

Pracodawcy zwolnieni z wpłat

- Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6% (art. 21 ust. 1 i 2 ustawy o rehabilitacji).
Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest składać miesięczne i roczne informacje (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych (system e-PFRON).
- Państwowa i samorządowa jednostka organizacyjna będąca jednostką budżetową, zakładem budżetowym albo gospodarstwem pomocniczym, instytucją kultury oraz jednostką organizacyjną zajmującą się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, zatrudniająca co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, u której wskaźnik zatrudniania osób niepełnosprawnych wynosi 2% do 2004 r., 3% w 2005 r., 4% w 2006 r., 5% w 2007 r. i 6% w 2008 r. oraz w latach następnych (art. 21 ust 1, 2a i 2g ustawy o rehabilitacji).
Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest składać miesięczne i roczne informacje (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych (system e-PFRON).
- Państwowa i niepaństwowa szkoła wyższa, wyższa szkoła zawodowa, publiczna i niepubliczna szkoła, zakład kształcenia nauczycieli oraz placówka opiekuńczo-wychowawcza i resocjalizacyjna, zatrudniająca co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, u której wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 0,5% w 2000 r., 1% w latach 2001-2004 i 2% w 2005 r. oraz w latach następnych (art. 21 ust 1, 2b i 2g ustawy o rehabilitacji).
Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest składać miesięczne i roczne informacje (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych (system e-PFRON).
- Publiczna i niepubliczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest rehabilitacja społeczna i lecznicza, edukacja osób niepełnosprawnych lub opieka nad osobami niepełnosprawnymi, zatrudniająca co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (art. 21 ust. 1 i 2e ustawy o rehabilitacji).
Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest składać miesięczne i roczne informacje (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych (system e-PFRON).
- Pracodawca prowadzący zakład pracy będący w likwidacji albo, co do którego ogłoszono upadłość obejmującą likwidację majątku dłużnika (art. 21 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji) - zwolnienie nie dotyczy pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej.