

Pracodawcy zobowiązani do wpłat

Zgodnie z art. 21 ust. 1 ustawy o rehabilitacji

Pracodawca zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, zobowiązany jest:

- Dokonywać miesięcznych wpłat na Fundusz, w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6%, a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych (art. 21 ust. 1 ustawy o rehabilitacji). Pracodawca zobowiązany jest dokonać wpłaty na PFRON w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat (art. 49 ustawy o rehabilitacji).
- Składać poprzez teletransmisje danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) miesięczne deklaracje wpłat DEK-I-0 oraz roczne deklaracje DEK-R (art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Z wpłat, o których mowa powyżej zwolniony jest pracodawca, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 6% (art. 21 ust. 2 ustawy o rehabilitacji). Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest:

- Składać miesięczne informacje INF-1 oraz roczne informacje INF-2 (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)).

Zgodnie z art. 21 ust. 2a ustawy o rehabilitacji

Państwowa i samorządowa jednostka organizacyjna będąca jednostką budżetową, zakładem budżetowym albo gospodarstwem pomocniczym, instytucja kultury oraz jednostka organizacyjna zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, zatrudniająca co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, zobowiązany jest:

- Dokonywać miesięcznych wpłat na Fundusz w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 2% do 2004 r., 3% w 2005 r., 4% w 2006 r., 5% w 2007 r. i 6% w 2008 r. oraz w latach następnych, a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych (art. 21 ust. 1, 2a i 2g ustawy o rehabilitacji). Pracodawca zobowiązany jest dokonać wpłaty na PFRON w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat (art. 49 ustawy o rehabilitacji).
- Składać poprzez teletransmisje danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) miesięczne deklaracje wpłat DEK-I-a oraz roczne deklaracje DEK-R (art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Z wpłat, o których mowa powyżej zwolniony jest pracodawca, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł co najmniej 2% do 2004 r., 3% w 2005 r., 4% w 2006 r., 5% w 2007 r. i 6% w 2008 r. oraz w latach następnych (art. 21 ust. 2a ustawy o rehabilitacji). Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest:

- Składać miesięczne informacje INF-1 oraz roczne informacje INF-2 (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)).

Do grupy ww. pracodawców zalicza się m.in. urzędy gminy lub miasta, urzędy skarbowe, starostwa powiatowe, domy kultury, zakłady komunalne, zarządy dróg, itp.

Zgodnie z art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji

Państwowa i niepaństwowa szkoła wyższa, wyższa szkoła zawodowa, publiczna i niepubliczna szkoła, zakład kształcenia nauczycieli oraz placówka opiekuńczo-wychowawcza i resocjalizacyjna, zatrudniająca co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, zobowiązany jest:

- Dokonywać miesięcznych wpłat na Fundusz w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 0,5 % w 2000 r., 1% w latach 2001-2004 i 2% w 2005 r. oraz w latach następnych, a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych dla ww. pracodawcy oblicza się jako sumę wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych i podwojonego wskaźnika wychowanków, uczniów, studentów lub słuchaczy będących osobami niepełnosprawnymi i uczących się lub studiujących w ramach ogólnie obowiązujących w danej jednostce regulaminów nauczania lub studiowania. Wskaźnik wychowanków, uczniów, studentów lub słuchaczy niepełnosprawnych oznacza ich udział procentowy w liczbie ogółem odpowiednio: wychowanków, uczniów, studentów lub słuchaczy, według stanu w roku ubiegłym (art. 21 ust. 1, 2b, 2c, 2d i 2g ustawy o rehabilitacji). Pracodawca zobowiązany jest dokonać wpłaty na PFRON w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat (art. 49 ustawy o rehabilitacji).
- Składać poprzez teletransmisje danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) miesięczne deklaracje wpłat DEK-I-b oraz roczne deklaracje DEK-R (art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Z wpłat, o których mowa powyżej zwolniony jest pracodawca, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wyniósł co najmniej 0,5% w 2000 r., 1% w latach 2001-2004 r. i 2% w 2005 r. oraz w latach następnych (art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji). Jednakże pracodawca ten zobowiązany jest:

- Składać miesięczne informacje INF-1 oraz roczne informacje INF-2 (art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji). Informacje te można przysyłać do Funduszu poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)).

Do grupy ww. pracodawców zalicza się m.in. przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, licea, uniwersytety, wyższe szkoły, zespoły szkół, itp.

Zgodnie z art. 31 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej, zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, zobowiązany jest:

- Dokonywać miesięcznych wpłat na Fundusz w wysokości 10% środków uzyskanych z tytułu zwolnień (art. 31 ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji) w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat (art. 49 ustawy o rehabilitacji).
- Składać poprzez teletransmisje danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) miesięczne deklaracje wpłat DEK-II oraz roczne deklaracje DEK-R, a także miesięczne informacje INF-1 oraz roczne informacje INF-2 (art. 21 ust. 2f i art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Zgodnie z art. 23 ustawy o rehabilitacji

Pracodawca, który nie wydzieli lub nie zorganizuje stanowiska pracy dla osoby, która w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej utraciła zdolność do pracy na dotychczasowym stanowisku, w okresie trzech miesięcy od daty zgłoszenia gotowości przystąpienia do pracy tej osoby, zobowiązany jest:

- Dokonać, w dniu rozwiązania umowy z tą osobą, wpłaty na Fundusz w wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia za pracownika.
- Złożyć poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) deklaracje wpłat DEK-W oraz deklaracje roczne DEK-R (art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Zgodnie z art. 33 ust. 4a pkt 2 ustawy o rehabilitacji

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej w przypadku niezgodnego z przepisami ustawy o rehabilitacji oraz zakładowym regulaminem przeznaczenia środków funduszu rehabilitacji (art. 33 ust. 4 ustawy o rehabilitacji), a także niedotrzymania terminu, o którym mowa w art. 33 ust. 3 pkt 3 ustawy o rehabilitacji, zobowiązany jest:

- Dokonać wpłaty na PFRON w wysokości 30% ww. środków w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat (art. 49 ustawy o rehabilitacji).
- Złożyć poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) deklaracje wpłat DEK-II-a oraz deklaracje roczne DEK-R (art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Zgodnie z art. 33 ust. 7 i 7a ustawy o rehabilitacji

W razie likwidacji, upadłości obejmującej likwidację majątku dłużnika albo wykreślenia z ewidencji działalności gospodarczej prowadzonego przez pracodawcę zakładu pracy chronionej lub utraty statusu zakładu pracy chronionej niewykorzystane według stanu na dzień likwidacji, upadłości lub utraty statusu zakładu pracy chronionej środki funduszu rehabilitacji podlegają wpłacie do Funduszu.

Wpłacie do Funduszu podlega także kwota odpowiadająca kwocie wydatkowanej ze środków funduszu rehabilitacji na nabycie, wytworzenie lub ulepszenie środków trwałych w związku z modernizacją zakładu, utworzeniem lub przystosowaniem stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, budową lub rozbudową bazy rehabilitacyjnej, wypoczynkowej i socjalnej oraz na zakup środków transportu - w części, która nie została pokryta odpisami amortyzacyjnymi (art. 33 ust. 7a ustawy o rehabilitacji).

Pracodawca będzie mógł zachować zakładowy fundusz rehabilitacji i niewykorzystane środki tego funduszu w przypadku utraty statusu zakładu pracy chronionej, jednakże pod warunkiem osiągnięcia stanu zatrudnienia ogółem w wysokości co najmniej 15 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu oraz wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 25% (art. 33 ust. 7b ustawy o rehabilitacji).

Pracodawca jest zwolniony z obowiązku dokonania wpłaty określonej w art. 33 ust. 7 ustawy o rehabilitacji, jeśli likwidacja zakładu następuje w związku z przejęciem zakładu przez inny zakład pracy chronionej lub w wyniku połączenia z takim zakładem, a niewykorzystane środki funduszu zostaną przekazane w terminie 3 miesięcy na fundusz rehabilitacji zakładu przejmującego zakład likwidowany (art. 33 ust. 8 ustawy o rehabilitacji).

Pracodawca zobowiązany jest dokonać wpłaty na PFRON (art. 49 ustawy o rehabilitacji) w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłat.

Zobowiązany jest również składać poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego (system [e-PFRON](#)) deklaracje wpłat DEK-II-a oraz deklaracje roczne DEK-R (art. 49 ustawy o rehabilitacji).

Źródło: PFRON, informacje pochodzą ze strony internetowej www.pfron.pl